

ÅRSMELDING 2018

ENHETSLEDER: Aino Paulette Eide

ANSVARsomRÅDE/OPPGAVER:

Hjemmetjenesten Dønna

Hjemmetjenesten gir kjernetjenester til innbyggerne uavhengig av diagnoser og hjelpebehov.

BESKRIVELSE AV DRIFTSenHETEN.

- Hjemmetjenesten har hovedbase på Åssletta på Solfjellsjøen.. Det ytes hjelp etter enkeltvedtak på Dønna, Løkta og Vandve.

Målet er at alle skal bo hjemme så lenge det er faglig forsvarlig. Tjenestene gis på alle tre øyene, men tilbudet om sykepleietjeneste er begrenset på Løkta og Vandve

Tjenestene består av:

- Hjemmesykepleie, praktisk bistand psykisk utviklingshemmede, hjemmehjelp, støttekontakt, avlastning og ansvar for hjelpemidler (bestilling, utkjøring etc). Vi følger også brukere som til sykehus, lege og tannlege der de av ulike årsaker ikke kan dra alene
Bistand fra hjemmetjenesten ytes mellom kl. 07.30-22.30 alle dager i året og tillegg er det nattevakt stasjonert ved Åssletta bofellesskap.

PERSONALE

	2018	2017	2016
Antall faste stillingshjemler	33.6	33,6	33
Sum årsverk disponert i enheten	33,2	33.2	22.6
Antall månedsverk stilt i vakanse	0	0	0
Sykefravær (i prosent)	13.4	11.1	9

BUDSJETT/REGNSKAP.

Ansvarsomr. (navn) netto driftsutg.	Budsjett	Regnskap	Avvik
3400 hjemmetjenesten			
Sum netto driftsutg. driftsenhet	16817074	17445075	-628000

Forklaringer til resultatet (merforbruk/mindre forbruk)

Merforbruket skyldes delvis post 13704, der det er betalt ca kr.350000 til kjøp av behandlingsplass i annen kommune.

Periodisk lønn (lønn fra desember 2018) er ført med kr. 302242 og dette er det ikke budsjettert med.

Lønns poster, med unntak av fastlønnsposten, viser ett høyt forbruk av vikarer. Dette relateres til høyt sykefravær. Fastlønn og vikarpostene har samlet sett ikke overforbruk.

Kompetanseutvikling.

4 ansatte har deltatt i teoriundervisning tilhørende helsefagarbeiderutdanning. To har bestått teorien, og en av disse har avlagt praktisk fagprøve og er blitt helsefagarbeider.

INTERNKONTROLL (HMS + IK + IS).

	2018	2017	2016
Antall innmeldte avvik i enheten	12	37	33
Antall lukka/avslutta avvik i enheten	alle	alle	alle
Antall uhell med personskade i enheten	0	0	0
Er vernerunde gjennomført i året	1	1	2
Antall medarbeidersamtaler i enheten	21	17	16
Prosentvis dekning MA-samtaler	65	60	65

Det har ikke vært prioritert å ha medarbeidersamtaler med de som siste halvår av 2018 har vært langtidssykemeldt. Disse er fulgt opp med tilretteleggingsamtaler og vanlig oppfølging av sykemeldte.

FORVENTEDE/ ØNSKEDE ENDRINGER

Behov for endringer i ressurs og stillingskompetanse i forhold til:

For 2019 forventes det ett behov opp mot 4 årsverk tilknyttet særlig resurskrevende bruker som ikke har tjenester fra før.

Kompetansebehov: sykepleier/vernepleier, helsefagarbeider ol.

Sted/dato

Solfjellsjøen 08.04.19.

Aino Paulette Eide
Enhetsleder