

DØNNAKOMPASSET



KORT BESKRIVELSE AV PROGRAMMET

BAKGRUNN

Dønna kommune, med ca. 1 400 innbyggere har en demografisk utvikling med flere eldre og færre unge. Med dagens organisering og arbeidsmetoder er ikke kommunen bærekraftig (kvalitet, kompetanse, personalressurs, sosialt og økonomisk).

Dønna kommune møter utfordringene ved å utvikle organisasjonen i tråd med kommune 3.0. Dette vil være grunnlaget for fremtidige kommunale planer.

Frem til 2025 er kommune 3.0 innarbeidet i kommunens planstrategi, kommuneplanens samfunnsdel, kommunedelplan for helse og mestring og kommunedirektørens strategidokument som prinsipp for hvordan fremtiden skal møtes.

UTFORDRING

For å opprettholde dagens og fremtidens kommunale tjenester må offentlig sektor tilpasse kjerneoppgavene sine til samfunnsendringene og styrke samskapingsevnen. Kommune 3.0 er et begrep og et virkemiddel for å møte kommende samfunnsutfordringer.

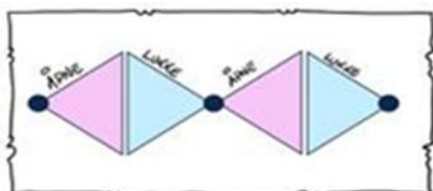
Kommunene har et stort ansvar og betydelig handlingsrom for å bygge opp tjenestene, med vekt på å mobilisere innbyggerne (f.eks. foreldre/foresatte, pårørende, nabolagsressurser, frivillighet, nærkontakter og næringsliv) for å finne alternative løsninger. Fremtidens ledere må ha mot til å lede i omstillinger og ha evne til å samarbeide med innbyggere - for å oppnå nødvendige endringer.

LØSNING

For å forklare endringen vi står overfor, tar man sikte på å bryte ned store endringer i mindre trinn for å lykkes. Kommune 3.0 handler om å mobilisere nye ressurser i enkeltpersoner og lokalsamfunnet, samtidig som man innfører nye og mer fleksible arbeidsmetoder.

Dette innebærer å utforske nye løsninger, oppmuntre til utradisjonell tenkning og verdsette deltakelse fra innbyggerne, og deres erfaring og tilbakemelding på nye løsninger.

Vi ønsker å skape et klima for innovasjon hvor det er trygt å teste ut nye og endrede arbeidsformer. Veien dit går gjennom å etablere møte- og utviklingsarenaer med prosesser med «åpne- og lukkefaser» (innspill/valg), knyttet til det grunnleggende tankesettet vi har med oss i utviklingen av kommune 3.0.



Prosessmodellen bærer preg av en åpne- og en lukkefase, gjennom workshopene. Fasene signaliserer at åpenfasen skal være utforskende og nysgjerrige – ha et åpent tankesett. I lukkefasene skal være analytiske og strategiske, hvor vi skal ta beslutning og skape en felles forståelse.

Endringen fokuserer mindre på faste rutiner og praksis, og mer på bevisst bruk av erfaring og ny kunnskap for å lære hva som fungerer og ikke. Dette inkluderer holdningsarbeid, motivasjon, og aktiv deltakelse i prosessen.

*Vi tilpasser dette til våre lokale rammer og utfordringer og kaller det **Dønnakompasset**. Kompasset symboliserer behovet for å endre tankegang og arbeidsmetoder, utfordre begrensninger, søke alternative ressurser, og oppmuntre til mot og eksperimentering i utprøvningsfaser.*

PROGRAMMETS HOVEDMÅL OG DELMÅL

HOVEDMÅL

Dønna kommune har endret grunnleggende arbeidsmetode og organisasjon til prinsippene i kommune 3.0.

Kommune 3.0

Kommune 3.0 er en metode hvor ansatte, politikere, innbyggere og næringsliv sammen finner ut hvordan et behov eller en utfordring skal løses. Det er fokus på mestring i alle livets faser og ansvarliggjøring av egne innbyggere.



Kommune 1.0: Myndighetsutøveren
Tro på:
- Planlegging og styring
- Rettsstatsprinsipper
- Faget og kommunen vet best.



Kommune 2.0: Tjenesteleverandøren
Tro på:
- Markedsmekanismer
- Serviceprinsipper
- Kunden/brukeren vet best.



Kommune 3.0: Samskaperen
Tro på:
- Nettverksjobbing
- Innovasjon og smidighet
- Ingen vet best – vi utforsker sammen!

19

Bærekraft

Bærekraft – Dønna skal bestå som egen kommune, det betyr;

Økonomisk: Inntektene samsvarer med utgiftene.

Bærekraftig tjenester: Tjenestene er av god kvalitet, og det er ressurser og kompetanse til å utøve tjenestene.

Sosial bærekraft: Det gode liv på Dønna, Folk ønsker å bo her, tilflytting.

UTVIKLINGSMÅL

Dønna-kompasset har som utviklingsmål å motivere og etablere et tankesett basert på de fire L-er (Lytt, Lær, Løs, Led) for å skape endring. Dette innebærer utvikling av innbyggernes forventning til kommunale tjenester, lederatferd, kommunikasjon og begreper, samt viljen til å eksperimentere med nye arbeidsmetoder som stimulerer til samskaping.

FORVENTEDE GEVINSTER AV PROGRAMMET:

- ✓ Dønna er fortsatt en egen kommune.
- ✓ Dønna kommune har utviklet en organisasjon som møter utfordringer gjennom bruk av samfunnets samlede ressurser i samarbeid.
- ✓ Bærekraft mellom innbyggernes behov og kommunens tjenesteleveranse
- ✓ En organisasjon som fokuserer på utvikling og samskaping.